

Samenwerken met Partners

Lies Beunens

Studiedag

Starten met een brede School

24-10-2012



Uitgangspunten

Samenwerken is geen doel op zich.

Wel een middel voor kwalitatieve dienstverlening

Samenwerken: waarover hebben we het?

- Er zijn samenwerkingsvormen in allerlei maten en gewichten: overleg, ad hoc, netwerk.
- Bewust kiezen welke samenwerkingsvorm nodig in welke situatie
- Functioneel ingezet zijn ze allen relevant.

Overleg

Voor uitwisseling, kennismaking, signalering, eerder “vrijblijvend”

Ad hoc

Occasioneel, éénmalig.

Er is een gemeenschappelijk belang wat leidt tot een gemeenschappelijke actie

Netwerk

Voor complexe/ongestructureerde problemen waarrond alleen met anderen een meerwaarde kan gehaald worden

Samenwerken in een netwerk

- Een specifieke vorm van samenwerking
- Waarbij actoren onderling afhankelijk zijn t.a.v. een bepaald onderwerp

- Het onderwerp is een belangrijk aspect binnen de werking van de eigen organisatie
- Via de samenwerking is er een meerwaarde mogelijk. Het levert voordelen op

- Er is sprake van gezamenlijke activiteiten
- Iedere partner behoudt zijn identiteit
- De samenwerking is tijdelijk of duurzaam

Samenwerken in netwerk veronderstelt een evolutie

- Van het eigen belang naar gemeenschappelijk belang
- Van issue naar doelstelling
- In duidelijkheid over de beslissingslijn

- Van inbreng en inzet van de machtsbronnen van partners voor het geheel
- In engagement
- In identificatie

Ingrediënten van een netwerk

- Issue
- Actoren
- Machts- en hulpbronnen
- Afhankelijkheid

Issue

= Onderwerp, thema, kwestie
dat een appèl doet tot samenwerken

Actoren in de samenwerking

- Lidactoren (kern- & randactoren),
- Omkaderingsactoren: context- en verankeringsactoren
- Actoren worden betrokken omdat ze beschikken over een machtsbron die van betekenis is voor het issue

- Actoren met aanvullende machtsbronnen werkt makkelijker, dan wanneer men beschikt over competitieve machtsbronnen
- Belangrijk: een samenspel tussen potentiële machtsbronnen hebben en ze kunnen en willen inzetten

Het proces in de samenwerking

Dimensies binnen het netwerk

- Taakdimensie
 - = inhoudelijke aspect van de samenwerking: doelstellingen, taken, actieplannen, besluitvorming
- Relatiedimensie
 - = intermenselijk functioneren

Dimensie binnen en buiten het netwerk

- groeidimensie
 - = de evolutie in de relatie tussen organisatie-persoon-netwerk

Dimensie buiten het netwerk

- profileringsdimensie
 - = naar buiten treden, imago

Aandachtspunten

- Samenwerken is een middel, geen doel op zich
- De samenwerkingsvorm kiezen die past bij het onderwerp of doel

- Het doel groeit doorheen de samenwerking.
- Netwerken zijn zeer dynamisch – niet statisch

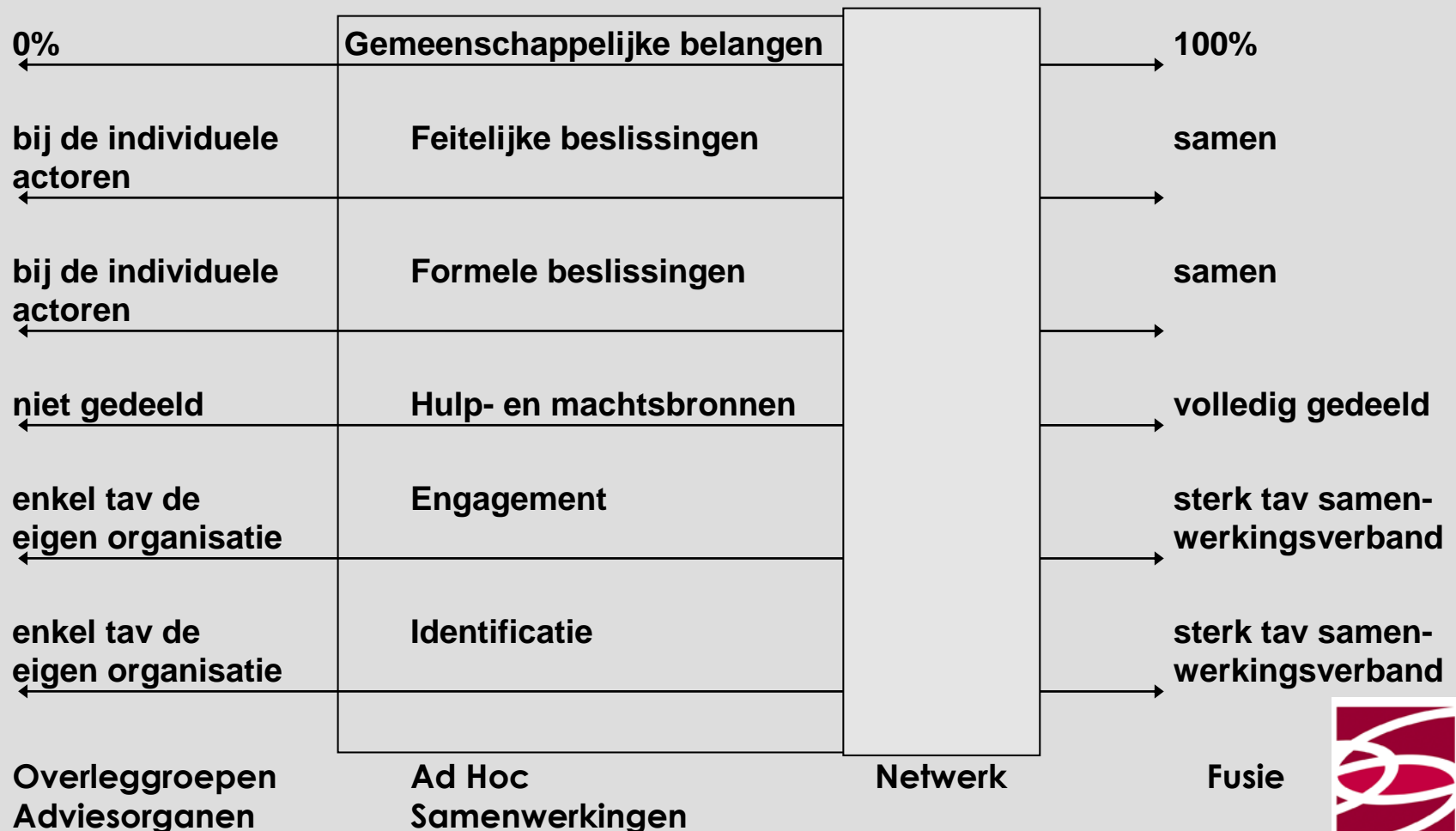
- Partners zijn niet gelijk, maar wel gelijkwaardig
- Iedere partner behoudt zijn identiteit
- Het vertrouwen groeit doorheen de samenwerking



www.samenlevingsopbouw.be

Werkbladen

Vormen van “samenwerking”



Arena-analyse

Actoren	Machts- en hulpbronnen	Belangrijkheid 1 - 4	Vervangbaarheid <ul style="list-style-type: none">- groot- eerder groot- eerder klein- klein- door wie	Afhankelijkheidsrelatie <ul style="list-style-type: none">- groot- eerder groot- eerder klein	Rangorde Belangrijke actoren

Samenwerken met partners

Arena-analyse

Een netwerk opstarten: wat te doen?

1. Definieer het issue
2. Maak een arena-analyse (*)
3. Brainstorming over samenwerkingsvormen met de verschillende actoren
4. Selecteer de actoren met wie je wil samenwerken in een netwerk
+ bedenk vooraf selectie-criteria
5. Spreek de weerhouden actoren aan
+ was je inschatting juist
+ peil naar organisatiebelang en motivatie
+ is er handelingsbereidheid
6. Corrigeer of vul eventueel aan

(*) zie schema

Arena-analyse

Actoren	Machts- en hulpbronnen	Belangrijkheid 1 - 4	Vervangbaarheid <ul style="list-style-type: none">- groot- eerder groot- eerder klein- klein- door wie	Afhankelijkheidsrelatie <ul style="list-style-type: none">- groot- eerder groot- eerder klein	Rangorde Belangrijke actoren



www.samenlevingsopbouw.be